



Turismo

Toscana, albergatori e sindacati contro abusivismo e concorrenza sleale

06 settembre 2016 ore 17.14

Federalberghi e Cgil-Cisl-Uil Toscana di categoria uniti contro l'abusivismo e la concorrenza sleale. Firmato un documento comune in cui si chiede alla Regione di sostenere solo gli asset aziendali che garantiscono occupazione e produzione di ricchezza



La stagione turistica estiva 2016 sta per concludersi e nei prossimi giorni avrà inizio il solito balletto dei numeri: è innegabile che nei mesi di luglio ed agosto si è registrato un incremento degli arrivi e delle presenze, in ogni zona della Toscana, ma non saranno due mesi di overbooking a modificare una situazione generale che, nel settore alberghiero, non vede crescere né l'occupazione né i fatturati aziendali. Favoriti da una

ECONOMIA E LAVORO SINDACATO WELFARE E PREVIDENZA ITALIA EUROPA/MONDO CULTURA RUBRICHE ALTRO

IN EVIDENZA

Carta dei Diritti universali del lavoro

in albergo, contro l'84,1% del Lazio ed il 79% dell' Emilia Romagna, solo il Veneto è nella nostra stessa situazione: non si tratta di contestare le nuove forme di ricettività, che evidentemente sottraggono clientela agli alberghi, ma piuttosto di sottolineare che in questo modo sarà molto difficile utilizzare lo strumento turismo come volano di rilancio della economia regionale.

sindacati: «Solo misure tampone»

Il pacchetto presentato da Poletti convince. Per i lavoratori delle ar crisi 370 milioni, sussidio di 500, mese a chi si renderà disponibile ricollocazione. Sorrentino (Cgil):





1
condivisioni

Le altre forme di ricettività - a dirlo sono i numeri dell'INPS, dell'ISTAT, della Agenzia regionale delle Entrate - non producono né occupazione né ricchezza: altrimenti non si capirebbe come quel citato 52% possa da solo garantire oltre l'85 % della forza lavoro occupata con contratto di lavoro regolare; coprire il 70% di quanto l'intero settore turismo apporta al PIL regionale quasi l'8,5%, con un indotto moltiplicatore, "stimato", pari a 3 sulle attività artigianali e di piccola e media industria utilizzati come fornitori di servizi o semilavorati; versare il 73% "stimato" delle entrate tributarie dell'intero settore dell'accoglienza. È per questo motivo che si è presa l'iniziativa di sottoscrivere un avviso comune con le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori (Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Toscana), che come Federalberghi sono di gran lunga le più rappresentative nel settore: un avviso che è un impegno a monitorare il fenomeno dell'abusivismo e della sleale concorrenza; a contrastare le forme di lavoro non regolare; a garantire regole di sicurezza per il consumatore. Siamo anche alla vigilia del dibattito in Consiglio Regionale della nuova legge quadro per il turismo: l'avviso che è stato siglato è anche un reciproco impegno a far sì che la Regione

approvi norme che contrastino nel settore ricettivo le irregolarità, che sono sempre più spesso occasione di lavoro dipendente irregolare, evasione fiscale, inserimento di soggetti potenzialmente pericolosi per la collettività; legiferi tenendo conto che il turismo può essere uno strumento di rilancio della economia regionale solo tenendo ben presente quali sono gli asset aziendali utili al sostegno della occupazione e della produzione di ricchezza collettiva; vincoli le attività di impresa turistica all'utilizzo del Contratto Collettivo Nazionale del Turismo, a garanzia di chi nel settore opera; aggiorni i suoi obiettivi di istruzione e formazione, garantendo a lavoratori ed imprese opportunità fino ad oggi negate, anche in ragione di una scarsa attenzione al settore ed alle effettive rappresentanze e competenze specifiche delle parti sociali che il settore alberghiero esprime, sia sul fronte datoriale che dei sindacati; promuova iniziative e politiche per favorire l'allungamento del periodo di stagionalità con il duplice obiettivo di ottimizzare l'uso delle strutture e incrementare i risultati aziendali fino a consolidare l'occupazione". Federalberghi, Filcams Cgil, Fisascat Cisl ed Uiltucs hanno intrapreso una battaglia di legalità, nella convinzione che il far west dell'ospitalità genera solo abusi, insicurezza dei clienti, lavoro nero.

Archiviato in: Brevi

LEGGI I COMMENTI

LASCIA UN COMMENTO

il tuo nome

la tua mail

ECONOMIA E LAVORO

SINDACATO

WELFARE E PREVIDENZA

ITALIA

EUROPA/MONDO

CULTURA

RUBRICHE

ALTRO

IN EVIDENZA

Carta dei Diritti universali del lavoro



Accetto L'Informativa Privacy

"Interventi parziali, non sufficientemente emergenziali"

TAG DELL'ARTICOLO

TOSCANA TURISMO

FOCUS E SPECIALI



VALORE COMUNE IL CONTO SI PRENDE CURA DI TI

Valore Comune Unipol

- + BANCA
- + ASSICURAZIONE
- + SALUTE
- + TEMPO LIBERO E

UN CONTO CORRENTE CON TUTTI LA BANCA CHE TI SERVE, SCONTI SU POLIZZE DANNI UNIPOL UN PIANO SANITARIO UNISALUTE DEI E ALTRI VANTAGGI ESCLUSIVI. **CLICCA E SCOPRI DI PIÙ**

Unipol BANCA Unipol ASSICURAZIONI

Message pubblicitario con finalità promozionale. Per l'elenco completo servizi offerti, si raccomanda la visita del sito internet www.unipolbanca.it e presso le filiali Unipol Banca aperte al pubblico. I servizi sono offerti presso la Assente Unipol Assicurazione, con accordi italiani della sottoscrizione leggere il Fascicolo Informativo da richiedere alla Agenzia Unipol.it. Prima del sottoscrivere si raccomanda di leggere il Fascicolo Informativo da richiedere agli intermediari autorizzati e consultabili sul sito www.unipolbanca.it.

sindacati: «Solo misure tampone»

Il pacchetto presentato da Poletti convince. Per i lavoratori delle aziende in crisi 370 milioni, sussidio di 500 euro al mese a chi si renderà disponibile per la ricollocazione. Sorrentino (Cgil): «Il pacchetto è un po' di